

Comunicato stampa del 29 ottobre 2018

I partner sociali della Coop si rammaricano del risultato delle trattative salariali 2019 e dell'adeguamento salariale troppo basso alla Coop.

La Società svizzera degli impiegati di commercio (SIC), Syna, OCST e Unia si rammaricano che quest'anno non sia stato raggiunto un accordo nelle trattative salariali con la Coop. I partner sociali ritengono che un risultato soddisfacente, che avrebbe preservato il potere d'acquisto di tutte le dipendenti e tutti i dipendenti, sarebbe stato possibile per la Coop ed esso resta urgentemente necessario per le/i dipendenti.

Malgrado il difficile contesto di mercato, la situazione nel commercio al dettaglio si è rischiarata. Anche lo sviluppo degli affari del gruppo Coop è positivo. Ciò grazie anche all'aumento della produttività delle/dei dipendenti, che sono sempre più sotto pressione. Allo stesso tempo, i prezzi al consumo aumentano di nuovo per la prima volta da anni. Si aspetta un tasso di inflazione tra 0.8-1%. L'aumento dei prezzi è un onere aggiuntivo per i budget delle collaboratrici e dei collaboratori, che già devono fare i conti di anno in anno con le crescenti spese per le casse malati, gli affitti e i maggiori contributi per le casse pensioni dei lavoratori e delle lavoratrici da gennaio 2019 (+0.7% del salario assicurato).

Visto il positivo sviluppo degli affari della Coop, al quale le collaboratrici e i collaboratori hanno attivamente contribuito, e il rincaro dei prezzi, un aumento generale dei salari per tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori sarebbe stato appropriato. I rappresentanti delle lavoratrici e dei lavoratori e le/i loro affiliate/i deplorano la decisione della Coop di distribuire l'aumento salariale dell'1% solo individualmente. In questo modo, non tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori hanno la certezza di salvaguardare il loro potere d'acquisto. Senza tener conto dell'attuale sviluppo generale dei prezzi, una distribuzione individuale non prevede una parità di trattamento dei collaboratori e delle collaboratrici a differenza di un aumento generale o parziale dei salari. Non è possibile che anno dopo anno una parte delle/dei dipendenti, spesso quelli con più anzianità di servizio, perda potere d'acquisto.

I partner sociali della Coop continueranno ad impegnarsi affinché tutte le collaboratrici e tutti i collaboratori partecipino al successo dell'impresa Coop e affinché i salari reali nel commercio al dettaglio aumentino in modo effettivo di nuovo per tutti.

Per ulteriori informazioni:

Unia

Arnaud Bouverat, esponente del settore terziario, 079 712 65 78.

Anne Rubin, esponente del settore terziario, 076 344 75 81.

Syna

Marco Geu, segretario centrale, 044 279 71 13

SIC

Reparto comunicazione 044 283 45 13

OCST

Robertino Bay, segretario regionale, 091 751 30 52