

## Comunicato stampa

Dübendorf, 17 dicembre 2018

### Il nuovo CCL Prestito di personale entra in vigore il 1° gennaio 2019

***Il nuovo Contratto collettivo di lavoro (CCL) Prestito di personale entra in vigore il 1° gennaio 2019, con validità fino alla fine del 2020. Il Consiglio federale ha confermato la dichiarazione di obbligatorietà generale (DOG) del CCL Prestito di personale – un vero e proprio successo per le parti sociali coinvolte, che dal canto loro hanno concordato un aumento scaglionato dei salari minimi mensili di 60-75 franchi entro la fine del 2020.***

Il CCL Prestito di personale, che esiste dal 2012, è vincolante per il settore del lavoro temporaneo svizzero e accomuna oltre 360'000 lavoratori. Con la prosecuzione del CCL, i lavoratori temporanei continuano anche ad usufruire di standard minimi vincolanti per le condizioni salariali e di lavoro, di moderne regolamentazioni per la previdenza professionale, di una soluzione di settore per l'assicurazione di indennità giornaliera in caso di malattia e di un proprio fondo per la formazione, il «temptraining». Grazie a quest'ultimo, anche i lavoratori temporanei possono continuare ad evolversi sul piano professionale: dalla sua costituzione, più di 43 milioni di franchi sono stati investiti nel futuro professionale di oltre 26'000 lavoratori temporanei.

#### Salari mensili minimi 2019/2020

	2019		2020	
	Qualificato	Non qualificato	Qualificato	Non qualificato
<b>Salario elevato</b>	4610	3675	4670	3750
<b>Salario normale</b>	4310	3475	4370	3550
<b>Ticino</b>	4060	3060	4060	3060

Inoltre, in base alle disposizioni del CCL i lavoratori hanno diritto ad una tredicesima mensilità.

Grande è quindi la soddisfazione delle parti sociali del CCL Prestito di personale, tra cui swisstaffing – Associazione delle aziende di servizi per il personale in Svizzera, i sindacati Unia e Syna, nonché la Società svizzera degli impiegati di commercio e l'Associazione Impiegati Svizzera.

A partire dal 2021, le parti sociali intendono implementare nel CCL il principio Equal Minimum Pay e, a tal fine, hanno introdotto un gruppo di lavoro paritetico. Il principio Equal Minimum Pay consentirebbe di applicare ai lavoratori temporanei gli stessi salari minimi dei dipendenti a tempo indeterminato, anche nei settori e nelle aziende il cui CCL non è stato dichiarato soggetto a obbligatorietà generale. Nei settori con un CCL soggetto a obbligatorietà generale vigono già oggi gli stessi salari minimi per i lavoratori temporanei e i lavoratori a tempo indeterminato.

\* \* \* \* \*

Per ulteriori informazioni, si prega di contattare le parti sociali:

### **Parti sociali sul versante dei datori di lavoro**

#### **swisstaffing**

Myra Fischer-Rosinger

Direttrice

Tel. 044 388 95 40

[myra.fischer-rosinger@swisstaffing.ch](mailto:myra.fischer-rosinger@swisstaffing.ch)

#### **swisstaffing**

Robin Gordon

Responsabile della delegazione negoziale

Tel. 078 825 00 66

[robin.gordon@interiman-group.ch](mailto:robin.gordon@interiman-group.ch)

Blandina Werren, Dirigente comunicazione

Tel. 044 388 95 35

[blandina.werren@swisstaffing.ch](mailto:blandina.werren@swisstaffing.ch)

(Responsabile di rispondere alle domande e del coordinamento per dichiarazioni/interviste)

### **Parti sociali sul versante dei dipendenti**

#### **Unia**

Véronique Polito

Membro della Direzione generale

Tel. 079 436 21 29

[veronique.polito@unia.ch](mailto:veronique.polito@unia.ch)

#### **Syna**

Hans Maissen

Membro della Direzione generale

Tel. 079 221 30 50

[hans.maissen@syna.ch](mailto:hans.maissen@syna.ch)

#### **Impiegati Svizzeri**

Korab Macula

Partenariato sociale

Tel. 044 360 11 57

[korab.macula@angestellte.ch](mailto:korab.macula@angestellte.ch)

#### **Società impiegati commercio**

Emily Unser

Responsabile Media Relations

Tel. 044 283 45 60

[emily.unser@kfmv.ch](mailto:emily.unser@kfmv.ch)